

Overenskomst mellem Landsforeningen af Kliniske Tandteknikere

og

Tandteknikerforeningen/Serviceforbundet 2016-2017

§ 1.

Ansættelse:

Stk. 1. Overenskomsten omfatter kliniske tandteknikere og andre ansatte, der er beskæftiget med tandteknisk arbejde.

Stk. 2. Til beskæftigelse inden for tandteknikerfaget skal fortrinsvis ansættes kliniske tandteknikere med uddannelsesbevis i henhold til loven om de erhvervsfaglige grunduddannelser, eller med svendebrev som laboratorietandtekniker.

Stk. 3. Klinikindehavere er frit stillede med hensyn til antagelse af tandteknikere som opfylder de stillede krav til overenskomstens § 1, stk. 1. og 2., dog således at der fortrinsvis beskæftiges arbejdsløshedsforsikrede tandteknikere.

§ 2.

Arbejdstid og overarbejde:

Stk. 1. Arbejdstiden fastsættes i overenskomstperioden 1-3-2016 til 28-2-2018 normalt til 37 timer pr. uge, normalt fordelt på ugens 5 første hverdage, i alt 1924 timer om året.

Stk. 2. For arbejde ud over den enkelte ansattes normale arbejdstid pr. dag, betales for de første 2 timer 50 % tillæg og for de efterfølgende 100 %. For overarbejde på lørdage og søndage betales et tillæg på 150 %.

Stk. 3. Overarbejde skal begrænses mest muligt.

Stk. 4. Antal overarbejdstimer inden for en måned kan afspadses inden for de 2 følgende måneder. Tillæg for overarbejde udbetales i den følgende måned, eller afspadses efter aftale.

Stk. 5. Overarbejde søges varslet i god tid og om muligt dagen før. Ved overarbejde der ikke er varslet dagen før, betales 1/2 times spisepause såfremt overarbejdet vedvarer ud over kl. 19.00.

Stk. 6. Praktikanter må kun undtagelsesvis udføre overarbejde.

Stk. 7. Deltidsbeskæftigede er ikke pligtige til at deltage i overarbejde/merarbejde.

§ 3. Løn

Stk. 1. For den kliniske tandteknikere udgør lønnen i forhold til ancienniteten fra uddannelsesbeviset.

Løntrin pr. 1-3-2016		Løntrin pr. 1-3-2017
(stigning: 1,8 %)		(stigning: 1,5 %)
0 år	23.656,48	24.011,32
1 år	23.887,32	24.245,63
2 år	24.118,14	24.479,91
3 år	24.348,99	24.714,23
4 år	24.579,83	24.948,53
5 år	24.810,66	25.182,82

6 år	25.530,10	25.913,05
7 år	25.756,47	26.151,95
8 år	26.000,80	26.390,81
9 år	26.236,14	26.629,68
10 år	26.471,49	26.868,56

Stk. 2. Kliniske tandteknikere med autorisation aflønnes med en minimalløn svarende til overenskomstens § 3 stk. 1 samt fra 1-3-2003 et tillæg på kr. 800,- og 1-3-2004 til 850,-. Dette særlige tillæg kan modregnes i allerede eksisterende personlige tillæg. For kliniske tandteknikere der opnår autorisation efter 1-3-2011 kan dette særlige tillæg ikke modregnes det personlige tillæg.

Stk. 3. Laboratorietandteknikere med 2-årig uddannelse og klinisk tandtekniker assistenter ansættes efter en minimalløn svarende til kr. 20.996,14 pr. 1-3 2016 og kr. 21.311,08 pr. 1-3-2017.

Efter 2 år fra uddannelsesdato at regne aflønnes laboratorietandteknikeren og den kliniske tandtekniker assistent i henhold til overenskomstens § 3, stk. 1.

Stk. 4. Tillærte ansættes efter en minimalløn svarende til kr. 20.996,14 pr. 1-3 2016 og kr. 21.311,08 pr. 1-3-2017. Efter 3 års ansættelse, under denne overenskomst, aflønnes den tillærte i henhold til overenskomstens § 3, stk. 1.

Stk. 5. Under hensyntagen til f.eks. kvalifikationer og arbejdets art, kan der på den enkelte arbejdsplads træffes lokal aftale om tillæg og særlige ydelser. En ansat har ret til en forhandling angående det personlige tillæg en gang om året.

Stk. 6. Fra 1-3-2016 udgør lønnen for tandteknikerelever, med en ugentlig arbejdstid svarende til den i § 3 stk. 1 fastsatte, i 1. læreår 47 % af den i § 3, stk. 1 fastsatte grundløn trin 0. Lønnen i andet læreår er 48 % af den i § 3 stk. 1 fastsatte grundløn trin 1.

Stk. 7. Hvor svendepøven ikke kan aflægges inden for den aftalte læretid, uden at eleven er årsag hertil, betales i den forlængede periode den for tillærte, jf. stk. 4, fastsatte minimalløn.

Stk. 8. Ansatte der er ansat på deltid før 1-3-2003 er berettiget til et tillæg på 5 %.

Stk. 9. Voksne der er fyldt 25 år, på det tidspunkt hvor uddannelsesaftale indgås, får pr. 1-3-2013 en timeløn på kr. 111,60, svarende til kr. 17.892,83 pr. mdr. og pr. 1-3-2014, kr. 18.142,94 pr. mdr. forudsat at virksomheden kan modtage AER voksenrefusion i skoleperioderne samt modtage tilskud, jfr. bekendtgørelse nr. 1705 20-12-2006 om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne. Såfremt tilskuddene nedsættes, jfr. ovenfor fra marts 2008-niveau, nedsættes lønnen tilsvarende kr. for kr. Såfremt tilskuddene bortfalder, bortfalder ovennævnte betalingsbestemmelser.

§ 4. Ferie

Stk. 1. Ferieloven, lov nr. 396 af 31. Maj 2000, med senere ændringer er gældende.

Stk. 2. Optjeningsåret går fra 1-1 til 31-12. Den optjente ferie skal afholdes i det følgende ferieår, der går fra 1.5 til 30.4. I ferien udbetales der den ansatte den løn, der i henhold til loven danner grundlag for ferien, plus et kontant tillæg på 1½ % og kun ved fratrædelse ydes der feriegodtgørelse på 12½ %, jf. ferielovens § 24 jf. § 23, stk. 6.

Stk. 3. Tidspunktet for de enkelte ansattes hovedferie skal så vidt muligt være fastlagt 1. februar og senest 1. april.

Stk. 4. For hver 2,4 mdr. beskæftigelse efter d. 1. 3. 2003 optjenes ret til én feriefri dag med fuld løn, i alt 5 feriefridage pr. år. Fridagen(e) skal afholdes senest 1 år efter optjening og senest inden fratræden sker. Frihed, der ikke kan opgøres i hele dage, kan udbetales i forbindelse med fratræden.

Deltidsansattes ret til feriefridage afhænger af den enkeltes ansættelsesbrøk set i forhold til fuld overenskomstmæssig arbejdstid.

Hvis friheden - begrundet i opsigelse, sygdom, fødsel, overgang til selvstændig virksomhed, overgang til arbejde i hjemmet, ophold i udlandet, fængsling eller tvangsanbringelse, aftjening af værnepligt eller anden tilsvarende omstændighed - ikke kan afholdes, kan den optjente løn for fridagen(e) udbetales.

§ 5. Opsigelse

Stk. 1. Arbejdsaftalerne kan ved opsigelse kun bringes til ophør efter forudgående skriftlig varsel i overensstemmelse med nedenstående regler, medmindre der træffes skriftlig aftale om, at arbejdet

er af rent midlertidig karakter og dette arbejdsforhold ikke vedvarer ud over 3 måneder.

Stk. 2. Ved skriftlig aftale mellem parterne kan opsigelsesvarslerne for den ene part forlænges mod tilsvarende forlængelse for den anden part.

Stk. 3. Fra den ansattes side gælder følgende opsigelsesvarsler:

a. I de første 3 måneder efter ansættelsen 14 dage til fratræden en hvilken som helst dag, såfremt prøvetid er skriftligt aftalt.

b. I øvrigt 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Stk. 4. Fra klinikindehaverens side gælder følgende opsigelsesvarsler:

a. I de første 3 måneder efter ansættelsen 14 dage til fratræden en hvilken som helst dag, såfremt prøvetid er skriftligt aftalt.

b. I øvrigt og indtil den ansatte har været ansat 6 måneder - 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang.

c. Efter 6 måneders ansættelse 3 måneder til fratræden ved en måneds udgang.

d. Efter 3 års ansættelse 4 måneder til fratræden ved en måneds udgang.

e. Opsigelsesvarslet i stk. d forhøjes med en måned for hvert tredje ansættelsesår, dog højst 6 måneder.

Stk. 5. Opsigelserne må ske så betids, at fratrædelse med det for en ansættelsesperiode givne varsel, kan ske inden for periodens udløb. Opsigelse i henhold til stk. 3 b og stk. 4 b og e, skal være meddelt skriftligt senest den sidste i en måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe.

Stk. 6. Såfremt en ansat, der har været beskæftiget i samme virksomhed i 12, 15 eller 18 år opsiges, skal klinikindehaveren ved den ansattes fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

§ 6.

Sygdom og graviditet

Stk. 1. Bliver den ansatte på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald for den ansatte, medmindre hun/han under

tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdomme ved forsæt eller grov uagtsomhed, eller hun/han ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet at hun/han, led af pågældende sygdom.

Stk. 2. Det kan dog ved skriftlig kontrakt i det enkelte tjenesteforhold bestemmes, at den ansatte kan opsiges med en måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når den ansatte inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom, i alt 120 dage.

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 dage, og medens den ansatte endnu er syg. Hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at den ansatte er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 3. I tilfælde af pasning af sygt hjemmeværende barn under 14 år, har den kliniske tandtekniker ret til frihed uden lønafkorting, for så vidt angår barnets to første sygedage. Derefter kan der efter aftale med den ansatte bevilges frihed mod lønfradrag.

Endvidere ydes der den ansatte nødvendig frihed til at ledsage sit (sine) børn til konsultation til læge eller tandlæge.

Til ansatte med mindst 9 måneders anciennitet gives der pr. 1. marts 2005 frihed med løn, jfr. § 3 stk. 1 (eks. personlige tillæg), når det er nødvendigt, at den ansatte indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode. Medarbejderen skal fremlægge dokumentation for indlæggelsen.

Stk. 4. En ansat, der er gravid, er pligtig til at give klinikindehaveren meddelelse om graviditeten senest 3 måneder før forventet fødsel. Undlades sådan meddelelse, er klinikindehaveren berettiget til at hæve tjenesteforholdet fra den dag graviditeten forvolder arbejdsudygtighed.

Stk. 5. En gravid ansat har ret til orlov med fuld løn 4 uger før forventet fødsel. En gravid kan vælge mellem orlov i indtil 5 måneder med halv løn eller orlov med fuld løn i alt 14 uger. Den gravide har herudover ret til yderligere 6 ugers barsel med fuld løn ifølge § 3, stk.1. svarende til beløbet for op til i alt 24 ugers barselorlov.

En ansat fader eller medmor har ved afholdelse af forældreorlov eller såkaldt "fædreorlov" ret til 4 ugers frihed med fuld løn i disse perioder uden lønafkorting.

Stk. 6. Om reglerne ved en ansats graviditet henvises i øvrigt til lov nr. 852 af 20. december 1989 med senere ændringer.

Stk. 7. En ansat som i forbindelse med den nyfødtes ophold på sygehus genoptager arbejdet inden 14 ugers perioden (jf. dagpengeloven) er udløbet, har ret til fuld løn for den del af perioden der var

tilbage ved arbejdets genoptagelse, såfremt hun i tilknytning til barnets udskrivelse på ny er fraværende fra arbejdet og udskrivelsen sker inden 6 måneder fra fødslen.

Stk. 8. En gravid medarbejder på barselsorlov med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt har ret til i indtil 14 uger efter fødslen under afholdelse af barselsorlov – at få indbetalt et ekstra pensionsbidrag.

	Arbejdsgiverbidrag kr. per time/ kr. per måned	Arbejdstagerbidrag kr. per time/ kr. per måned	Samlet bidrag kr. per time/ kr. per måned
1.3.2016	6,24/1.000,00	3,12/500,00	9,36/1.500,00
1.3.2017	8,50/1360,00	4,25/680,00	12,75/2.040,00

Til deltidsansatte beregnes bidraget forholdsmæssigt.

Forhøjelsen af det ekstra pensionsbidrag træder i kraft for meddelelse om barsel efter 1. juli 2016.

§ 7.

Omsorgsdage

For hver 6 mdr. anciennitet i virksomheden, indrømmes der frihed til 1 årlig omsorgsdag for den ansattes børn i alderen 0-10 år, for hvilke dage, der ydes betaling med den pågældendes normallønsats.

Omsorgsdage skal varsles over for arbejdsgiveren senest 1 uge før afholdelse.

Varslingspligten kan dog fraviges ved afholdelse af omsorgsdag i forbindelse med barns første sygedag, jf. § 6, stk. 3.

§ 8.

Pension

Stk. 1 Med virkning fra 1. januar 1993 er der etableret en pensionsordning for ansatte omfattet af overenskomsten.

Stk. 2. Pr. 1-3-2011 udgør pensionsbidraget 13.50 % og pr. 1-3-2012, 14.00 %. af den

A-skattepligtige lønindkomst.

Lønmodtageren betaler 1/3 af pensionsbidraget og arbejdsgiveren betaler 2/3.

Der er for lønmodtageren mulighed for at forøge bidraget.

Stk. 3. Ordningen omfatter ansatte, der:

a) er fyldt 20 år og

b) har været ansat mindst 9 måneder i virksomheden.

Betingelserne a) og b) fraviges såfremt den pågældende medarbejder har været omfattet af en tilsvarende pensionsordning fra tidligere ansættelse. I disse tilfælde respekteres dennes bidragsprocent inden for et samlet bidrag på 3/3 af lønnen. (1/3 medarbejderbidrag og 2/3 arbejdsgiverbidrag)

Stk. 4. Der er truffet aftale med Pension Danmark om at administrere pensionsordningen. Overenskomstparterne kan træffe beslutning om at opsige aftalen med Pension Danmark med 1 års varsel fra en 1. januar.

Såfremt den ansatte er berettiget til folkepension, skal pensionsbidraget udbetales sammen med lønnen.

Stk. 5. Arbejdsgiveren tilbageholder ved hver lønudbetalingsperiode lønmodtagerens pensionsbidrag. Dette sammen med arbejdsgiverens bidrag indbetales hver måned (sammenfaldende med arbejdsgiverens afregning af kildeskat) til Pension Danmark, Langelinje Allé 43, 2100 København Ø, efter Pension Danmarks nærmere anvisninger.

§9.

Stk. 1. Ansatte med kortere arbejdstid end 37 timer pr. uge, har ret til inden for en samlet ugentlig arbejdstid på 37 timer, at udføre arbejde for andre virksomheder inden for fagområdet, dog kun efter fælles aftale.

Stk. 2. Ingen ansatte må udføre selvstændigt arbejde, ulønnet eller for egen regning, uden skriftlig aftale parterne imellem.

§ 10.

Stk. 1. En medarbejder har ret til 1 uges efteruddannelse om året uden lønafkorting i de af

Tandteknikerfagets Faglig Puls godkendte kurser inden for "aftagelig protetik".
(Den fra det offentlige udbetalte kursusgodtgørelse tilfalder arbejdsgiveren).

Stk. 2. Kliniske tandteknikere gives ret til frihed til deltagelse i LKTs to årskurser og til deltagelse i et årligt arrangement i Tandteknikerforeningens regi uden lønafkorting.

§ 11.

Juleaftensdag og nytårsaftensdag betragtes som fridage og betales som søgnehellidage.
Grundlovsdag er halv fridag.

§ 12.

Frihed til vejledning ved afskedigelse

Medarbejdere, som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i medarbejderens a-kasse/fagforening. De to timer placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold.

§ 13.

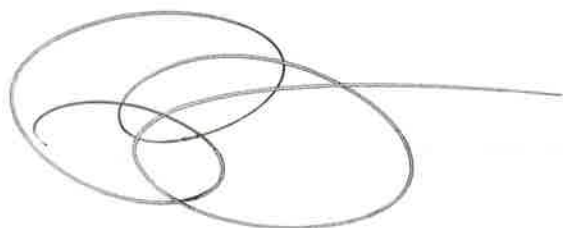
Uoverensstemmelser mellem parterne angående overenskomstforhold, behandles af parterne efter regler, der svarer til de mellem hovedorganisationerne senest indgåede aftaler om behandling af faglig strid.

§ 14.

Nærværende overenskomst, der har virkning fra 1-3-2016, kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til 1. marts, dog tidligst til 28-2-2018.

Endvidere er parterne enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et udvalg med det formål at udarbejde retningslinjer for samarbejde i virksomhederne.

København den 12.8.14



Landsforeningen af Kliniske Tandteknikere

København den 06.07.2016



Tandteknikerforeningen/Serviceforbundet